

**Jornada “Treball social i
mediació. On som, on anem?”**

**“Llei i mediació. Què han de tenir
en compte les treballadores
socials”**

Carles Garcia Roqueta

Advocat, àrbitre, mediador i advocat col·laboratiu.

President de la Societat Catalana de Mediació en Salut

President de la comissió de mediació de la Federació Europea de Col·legis d'Advocats d'Europa

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"



Amb la LO 1/2025 el ciutadà podrà acabar dibuixant i decidint el seu destí judicial.

¿fins on volem arribar ?

Tan anhelada com rebutjada la llei dels Masc's
¿Perquè?

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- Llei Orgànica 1/2025, de 2 de gener, de mesures en materia de eficiencia del Servei Públic de Justícia.
- <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2025-76>
- Es començarà a aplicar **a partir del dia 3 d'abril** de 2025 amb el que hem anat entenent del requisit de procedibilitat.



- Es modifiquen 232 articles de la LEC, es a dir un 28% del text normatiu.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

• ¿Morirem d'èxit?

- Tindrem una autèntica **transformació i revolució** en matèria de justícia i serà imprescindible un **canvi de rol dins l'advocacia** que haurà de decidir quina és la millor estratègia alhora de triar el MASC abans de poder interposar una demanda davant els tribunals civils.
- Per això caldrà una **molt bona formació**.
- Parlem de la **més important transformació** en la nostra estructura judicial des de la democràcia.
- Però a **qui pertany la mediació?** Els MASC's?



Incorporació del dret col·laboratiu.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- Aquesta norma **és una fita** després de molt de treball continuat i de reconeixement de moltes professions.
 - Tindrem una **obligatorietat mitigada** de la mediació dins l'àmbit privat per a pretensions en processos civils i mercantils de naturalesa dispositiva.
 - Amb aquesta norma es dona **carta de naturalesa a altres modalitats** i mecanismes anomenats Masc's donant als professionals noves eines per auxiliar a totes les persones que es trobin immerses en un conflicte.
- Finalment, deueu tenir en compte que **queden excloses de l'obligació mitigada** les controvèrsies de naturalesa **laboral; penal; concursal** o del **sector públic**, no perquè els MASC no tinguin encaix suficient sinó perquè comptaran amb règims específics

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **L'advocat com a derivador.-**
- Davant les consultes dels clients, serà l'advocat que derivarà un assumpte o bé un altre a un tipus de procés Masc.
- Cada procés té un **mitjà adequat a la seva naturalesa**, i l'advocacia l'haurà de saber incorporar. Tot gràcies a un numerus apertus i no un numerus clausus de mitjans amb els multi door House.



- Ara els **Centres ADR's del Col·legis professionals** es veuran enfortits i hauran de posar els seus serveis al centre de la ciutadania.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- De la formalitat i la informalitat de la mediació, relacionada amb el mediador natural (a qui se li reconeix una *auctoritas* per arribar a acords).
- **Dret i conveniència o no**, dels advocats a assistir a les sessions.
- La LO 1/2025 representa quelcom destinat a romandre, desitjant que no ens passi com amb la conciliació obligatòria de l'article 460 de la Llei d'Enjudiciament Civil de 1881, que es va allunyar molt de les intencions que tenia previstes i que va ser suprimida amb la reforma processal de 6 d'agost de 1984 (Llei 34/1984).

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **6.000.000** d'assumpes entre temes civils i temes penals.
- Es valora per part de l'Administració que es podran resoldre un **total del 40 %** dels assumpes.
- La recerca de **solucions negociades** acudint a un tercer neutral **ha presidit l'evolució de la societat**, i no podem veure-ho com una cosa nova.
 - A l'antiga Grècia teníem la figura **Synteresis**, que no deixava de ser un mediador que trobava solucions pactades entre les parts.
 - A l'antiga Roma teníem els **Judices Pacis**, els que coneixem avui com a Judges de Pau que estan per Ajuntaments dins de petites localitats o poblacions.
 - Dins del **Quixot** tenim els medianedos. (1605)
 - Els **Furs d'Avilés** del 1.076 on també es documenta la mediació.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **Artículo 5. Requisito de procedibilidad.**

- 1. En el orden jurisdiccional civil, con carácter general, **para que sea admisible la demanda** se considerará requisito de procedibilidad **acudir previamente a algún medio adecuado de solución de controversias** de los previstos en el artículo 2. Para entender cumplido este requisito habrá de **existir una identidad entre el objeto de la negociación y el objeto del litigio**, aun cuando las pretensiones que pudieran ejercitarse, en su caso, en vía judicial sobre dicho objeto pudieran variar.
- Se considerará **cumplido este requisito si se acude previamente a la mediación, a la conciliación o a la opinión neutral de una persona experta independiente, si se formula una oferta vinculante confidencial o si se emplea cualquier otro tipo de actividad negociadora**, reconocida en esta u otras leyes, estatales o autonómicas, pero que cumpla lo previsto en las secciones 1.^a y 2.^a, de este capítulo o en una ley sectorial. Singularmente, se considerará cumplido el requisito cuando la actividad negociadora se desarrolle directamente por las partes, o entre sus abogados o abogadas bajo sus directrices y con su conformidad, **así como** en los supuestos en que las partes hayan recurrido a **un proceso de Derecho colaborativo**.
- 2. Se exigirá actividad negociadora previa a la vía jurisdiccional como requisito de procedibilidad en todos los procesos declarativos del libro II y en los procesos especiales del libro IV de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil, con **excepción** de los que tengan por objeto las siguientes materias:
 - a) la tutela judicial civil de derechos fundamentales;
 - b) la adopción de las medidas previstas en el artículo 158 del Código Civil;
 - c) la adopción de medidas judiciales de apoyo a las personas con discapacidad;
 - d) la filiación, paternidad y maternidad;
 - e) la tutela sumaria de la tenencia o de la posesión de una cosa o derecho por quien haya sido despojado de ellas o perturbado en su disfrute;
 - f) la pretensión de que el tribunal resuelva, con carácter sumario, la demolición o derribo de obra, edificio, árbol, columna o cualquier otro objeto análogo en estado de ruina y que amenace causar daños a quien demande;
 - g) el ingreso de menores con problemas de conducta en centros de protección específicos, la entrada en domicilios y restantes lugares para la ejecución forzosa de medidas de protección de menores o la restitución o retorno de menores en los supuestos de sustracción internacional;
 - h) el juicio cambiario.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- 3. **No será preciso acudir a un medio adecuado de solución de controversias** para la interposición de una **demanda ejecutiva, la solicitud de medidas cautelares previas a la demanda, la solicitud de diligencias preliminares ni para la iniciación de expedientes de jurisdicción voluntaria**, con excepción de los expedientes de intervención judicial en los casos de desacuerdo conyugal y en la administración de bienes gananciales, así como de los de intervención judicial en caso de desacuerdo en el ejercicio de la patria potestad. Tampoco será preciso acudir a un medio adecuado de solución de controversias para presentar la petición de requerimiento europeo de pago conforme al Reglamento (CE) n.º 1896/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de diciembre de 2006, por el que se establece un proceso monitorio europeo, o solicitar el inicio de un proceso europeo de escasa cuantía, conforme al Reglamento (CE) n.º 861/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de julio de 2007, por el que se establece un proceso europeo de escasa cuantía.
- 4. **La iniciativa de acudir a los medios adecuados** de solución de controversias puede proceder de **una de las partes**, de **ambas** de común acuerdo o bien de una **decisión judicial** o del **letrado** o la **letrada de la Administración de Justicia** de derivación de las partes a este tipo de medios.
- Para el caso de que todas las partes plantearan acudir a un medio adecuado de solución de controversias y no existiera acuerdo sobre cuál de ellos utilizar, se empleará **aquel que se haya propuesto antes temporalmente**.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- Entre les figures MASC, es destaca la conciliació privada, entenent per aquesta l' activitat de la persona amb coneixements tècnics o jurídics relacionats amb la matèria de què es tracti i que gestiona una activitat negociadora tendent a assolir un acord conciliatori amb la part a la qual es pretengui demandar.
- **Artículo 15. Conciliación privada.**
- 1. Toda persona física o jurídica que se proponga ejercitar las acciones legales que le corresponden en defensa de un derecho, puede **requerir a una persona con conocimientos técnicos o jurídicos** relacionados con la materia de que se trate, para que **gestione una actividad negociadora** tendente a alcanzar un acuerdo conciliatorio con la parte a la que se pretenda demandar.
- 2. Para intervenir como persona conciliadora **se precisa:**
- a) Estar inscrita como ejerciente en uno de los colegios profesionales de la abogacía, procura, graduados sociales, economistas, notariado o en el de registradores de la propiedad, así como, en su caso, en **cualquier otro colegio que esté reconocido legalmente**; o bien **estar inscrita como persona mediadora** en los registros correspondientes o pertenecer a instituciones de mediación debidamente homologadas.
- b) **Ser imparcial y guardar los deberes de confidencialidad y secreto profesional.**
- c) En el caso de que se trate de una sociedad profesional, deberá cumplir los requisitos establecidos en la Ley 2/2007, de 15 de marzo, de sociedades profesionales, y estar inscrita en el Registro de Sociedades Profesionales del colegio profesional que corresponda a su domicilio, debiendo cumplir la persona que actúe como conciliadora los requisitos exigidos en este precepto.
- 3. El encargo profesional al conciliador puede realizarse por las dos partes de mutuo acuerdo o solo por una de ellas. En el encargo se ha de expresar sucintamente, pero con la necesaria claridad, el contenido de la discrepancia objeto de conciliación, así como la identidad y circunstancias de la otra u otras partes. De la misma forma se procederá cuando sean las dos partes, de mutuo acuerdo, las que soliciten la intervención de la persona que hayan convenido para la realización de tal actividad. A efectos de comunicación entre el conciliador y las partes, se deberá indicar específicamente el teléfono, el correo electrónico a efectos de citaciones, así como, en su caso, el medio del que se dispone para la realización de los encuentros virtuales mediante videoconferencia.
- 4. La **persona conciliadora debe aceptar de forma expresamente documentada la responsabilidad** de la gestión leal, objetiva, neutral e imparcial del encargo recibido. Estará sujeta a las responsabilidades que procedan por el ejercicio inadecuado de su función.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **La mediació es regirà pel que disposa la Llei 5/2012**, de 6 de juliol, de mediació en assumptes civils i mercantils, i, si s'escau, per la legislació autonòmica que resulti d'aplicació. No obstant això, a l'efecte del que disposa aquesta llei, la mediació és un dels mitjans adequats de solució de controvèrsies amb què es podrà complir el requisit de procedibilitat a què es refereix l'article 5.1

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **Artículo 16. Funciones de la persona conciliadora.**
- Las funciones de la persona conciliadora son, esencialmente:
 - a) Realizar una **sesión inicial informando** a las partes de las posibles causas que puedan **afectar a su imparcialidad, de su profesión, formación y experiencia**; así como de las características de la conciliación, su **coste**, la organización del procedimiento y **las consecuencias jurídicas** del acuerdo que se pudiera alcanzar.
 - b) **Gestionar** por sí misma, o por las personas que le auxilien y le den soporte administrativo, la **recepción de la solicitud, la invitación a la otra parte, la citación** para las reuniones presenciales o virtuales que se precisen.
 - c) Documentar un **acta de inicio de la conciliación, firmada** por todas las partes, delimitando el objeto de la controversia, los honorarios y si las partes van a comparecer por sí mismas o asistidas de letrado, letrada o representante legal.
 - d) Presidir las reuniones de las partes y dirigir todos los trámites del proceso de conciliación, bien sea personalmente o por medio de instrumentos telemáticos.

•

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

-
- e) **Dar la palabra de forma ordenada y equitativa** a cada una de las partes, pudiendo realizar las sesiones conjuntas o individuales que estime pertinentes.
- f) Poner de manifiesto a las partes las dimensiones extrajurídicas de la controversia y las ventajas que pueden obtenerse si se alcanza un acuerdo razonable.
- g) **Formular directamente a las partes posibles soluciones** e invitarlas a que formulen posibles propuestas de solución que construyan un eficaz acuerdo común.
- h) **En el caso de que exista acuerdo** total o parcial de las partes en el desarrollo del proceso de conciliación, **requerir** a las **abogadas** y los abogados de las partes, si estuviesen participando en el proceso, para que **supervisen el acuerdo**.
- i) Elaborar un **acta final en el que se recoja la propuesta** sobre la que existe acuerdo total o parcial y firmar en su calidad de persona conciliadora dicho acuerdo junto con las partes y sus abogados y abogadas o representantes legales si estuviesen participando en el proceso.
- j) En **caso de desacuerdo, emitir una certificación** acreditativa de que se ha intentado sin efecto la conciliación.
- k) Si la **parte requerida ha rehusado** participar en el proceso conciliador, **hacerlo constar** en el certificado que emita.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **Artículo 18. Opinión de persona experta independiente.**
- 1. Las partes, con objeto de resolver una controversia, podrán designar de mutuo acuerdo a una persona experta independiente para que **emita una opinión no vinculante** respecto a la materia objeto de conflicto. **Las partes estarán obligadas a entregar a la persona experta toda la información** y pruebas de que dispongan sobre el objeto controvertido.
- 2. **El dictamen podrá versar sobre cuestiones jurídicas o sobre cualquier otro aspecto técnico relacionado con la capacitación profesional del experto.** Dicho dictamen, ya se emita antes de iniciarse un proceso judicial o durante la tramitación del mismo, tendrá carácter **confidencial** con los efectos previstos en el artículo 9.
- 3. **Emitido el dictamen** o la opinión no vinculante del experto, **las partes dispondrán de un plazo de diez días hábiles** desde su comunicación **para** hacer recomendaciones, observaciones o propuestas de mejora con el fin de aceptar la opinión escrita propuesta por el experto.
- 4. En el **caso de que las conclusiones del dictamen fuesen aceptadas** por todas las partes, el acuerdo se consignará en los términos previstos en el artículo 12 y tendrá los efectos previstos en el artículo 13.

•

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

-
- 5. En los **casos en los que no se haya aceptado el dictamen** por alguna de las partes o por ninguna de ellas, **el experto designado extenderá a cada una de las partes una certificación** de que se ha intentado llegar a un acuerdo por esta vía a los efectos de tener por cumplido el requisito de procedibilidad.
- 6. La **persona experta deberá acreditar que está en posesión de los títulos oficiales** que garanticen los conocimientos técnicos sobre la materia objeto de su informe. Su actuación deberá ser diligente y seguir los estándares propios de la actuación profesional que haya sido encomendada.
- Al emitir su informe, todo experto deberá manifestar, bajo juramento o promesa de decir verdad, que ha actuado y, en su caso, **actuará con la mayor objetividad posible**, tomando en consideración tanto lo que pueda favorecer como lo que sea susceptible de causar perjuicio a cualquiera de las partes.

"Llei i mediació. Què han de tenir en compte les treballadores socials"

- **Artículo 19. Proceso de Derecho colaborativo.**
- 1. Las partes podrán acudir a un proceso de Derecho colaborativo, por el que, acompañadas y asesoradas cada una de ellas por una o un **profesional de la abogacía ejerciente y con colegiación en un Colegio de la Abogacía**, acreditado en Derecho colaborativo, **y con la intervención, en su caso, de terceras personas neutrales expertas en las diferentes materias sobre las que verse la controversia o facilitadoras de la comunicación**, buscarán la solución consensuada, total o parcial, a su controversia.
- 2. Los **principios fundamentales del proceso colaborativo son**: la buena fe, la negociación sobre intereses, la transparencia, la confidencialidad, el trabajo en equipo entre las partes, sus abogadas y abogados y las terceras personas expertas neutrales que pudieran, en su caso, participar, así como la renuncia a tribunales por parte de los y las profesionales de la abogacía que hayan intervenido en el proceso, caso de no conseguirse una solución, total o parcial, de la controversia.
- 3. Tras un proceso colaborativo, los profesionales de la abogacía que hayan intervenido en el mismo **redactarán un acta final** por el que se haga constar las partes, profesionales intervinientes, sesiones llevadas a cabo, así como los acuerdos adoptados y las cuestiones sobre las que no haya sido posible alcanzar un acuerdo entre las partes.

Moltes gràcies per la vostra atenció!!!!!!



@Carles_GR



[linkedin.com/in/carles-garcia-roqueta-abogado-mediador](https://www.linkedin.com/in/carles-garcia-roqueta-abogado-mediador)



www.mgradvocats.com



www.mediacioensalut.org