



Bases de convocatòria pública 2022

RENOVACIÓ DE L'EQUIP DE REDACCIÓ DE LA REVISTA DE TREBALL SOCIAL DEL TSCAT

Preàmbul

La Revista de Treball Social (RTS) és una publicació semestral de caràcter científic i professional del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT) que té per finalitats:

- Contribuir a la millora pràctica i el desenvolupament de la teoria i coneixements del treball social
- Publicar descripcions i anàlisis de pràctiques de treball social, de política social, d'organització i de gestió dels serveis socials; investigacions i avaluacions de noves tècniques; i estudis de problemes i alternatives en l'exercici i desenvolupament de la professió.
- Oferir materials per l'estudi del Treball Social.

La RTS és dirigida per un equip de redacció format per un director/a i un grup de persones per portar a terme les tasques de redacció, confecció i difusió de la Revista. El seu mandat és de quatre anys i són nomenats per la Junta de Govern del TSCAT qui també n'aprova la programació anual, els editorials i el pressupost.

Article 1. Normativa aplicable

Les bases de selecció dels membres de l'equip de redacció de la RTS del TSCAT es regirà pels Estatuts vigents, la Llei 7/2006 de l'exercici de les professions titulades i dels col·legis professionals i, en tot allò que no estigui expressament establert per aquestes Bases, per les disposicions autonòmiques i estatals que siguin aplicables per raó de la matèria.

Article 2. Règim d'elecció de l'equip de redacció de la RTS

Els membres de l'equip de redacció de la RTS són elegits per la Junta de Govern i per un període de quatre anys.

Article 3. Funcions de la Junta de Govern durant el procés de renovació

3.1. Des de la data de convocatòria pública de renovació de l'Equip de Redacció de la RTS, la Junta de Govern és l'òrgan col·legial que regula i controla el desenvolupament del procés a partir d'allò previst en aquest reglament. Desenvolupa i/o interpreta la

normativa i és l'òrgan cridat a resoldre respecte a totes i cadascuna de les fases del procés de selecció.

3.2. La Junta de Govern té plena capacitat decisòria en l'àmbit de les seves funcions, ha d'actuar amb total independència, objectivitat i imparcialitat, i ha de garantir la transparència de tot el procés.

3.3. D'acord amb la legislació vigent, contra les resolucions de la Junta de Govern qualsevol col·legiat/da podrà interposar recurs contenciós administratiu. No obstant això, prèviament, es pot presentar recurs potestatiu de reposició davant la pròpia Junta de Govern. La resolució del recurs de reposició ha de ser feta en el termini màxim de quinze dies naturals. Esgotat el termini sense haver-se resolt, la reclamació s'entendrà desestimada per silenci administratiu.

Article 4. Candidatures

4.1. Les candidatures a equip de redacció es formularan completes en llistes tancades, constant de proposta d'un/a director/a i un/a Subdirector/a, més un grup de persones col·legiades amb un nombre mínim de 4 i un màxim de 8. La dimissió de qualsevol dels membres de l'equip, excepte el càrrec de Director/a, es substitueix per una altra persona que l'equip designi, previ coneixement i aprovació de la Junta de Govern del Col·legi. En cas de dimissió de la Direcció, la Junta de Govern nomenarà al Subdirector/a com a Director/a fins al final del període

4.2. Per ser membre d'una candidatura, s'ha de complir el requisit de tenir la condició de col·legiat/da de ple dret.

Article 5. Presentació i proclamació de l'equip de redacció

5.1. Les propostes d'equip de redacció, acompanyades del currículum i signatura manuscrita o electrònica de tots els seus components i del projecte de RTS que volen desenvolupar, s'han d'adreçar per escrit a l'atenció de la Junta de Govern i han de presentar-se per registre d'entrada del Col·legi dins del termini fixat en el calendari del procés de renovació.

5.2. Cada candidatura a equip de redacció podrà nomenar d'entre els seus components un/a representant davant la Junta de Govern. En el supòsit que no es nomeni expressament, complirà aquesta funció la persona candidata que es presenti per ocupar la direcció.

5.3. La Junta de Govern, un cop examinada la documentació presentada i valorades les candidatures i projectes, decidirà per votació i per majoria simple la candidatura escollida i ho comunicarà a la col·legiatura en un termini màxim de trenta dies, a través dels mitjans de comunicació habituals del Col·legi.

5.4. Els criteris de valoració que utilitzarà la Junta de Govern per escollir el nou equip de redacció són els següents:

- a) Currículum acadèmic i professional dels candidats/es.
- b) Continguts del projecte editor de la RTS (la revista plantejada ha de constar de dos números per any –juny i desembre- i aquests hauran de tenir entre 180 i 200 pàgines.
- c) Viabilitat tècnica, organitzativa i econòmica del projecte.
- d) Proposta organitzativa i de les funcions del consell assessor de la RTS.
- e) Us de les tecnologies de la informació i el coneixement, i possibles noves aplicacions tecnològiques en la difusió de la RTS.

5.5. En el cas de declarar-se desert el procés de renovació, per manca de candidatures o perquè les candidatures presentades no compleixin els requisits exigits, la Junta de Govern haurà de tornar a iniciar el procés en el termini màxim d'un mes. En aquest cas l'equip de redacció vigent romandrà en el càrrec fins la nova elecció d'equip.

Article 6. Presa de possessió del nou equip de redacció

L'equip de redacció elegit per la Junta de Govern ha de prendre possessió en un termini màxim de quinze dies des de la data de proclamació.

L'equip de redacció que prengui possessió treballarà el número de la RTS 223 que es publicarà el mes de desembre del 2022, mentre que l'equip de redacció sortint romandrà fins la publicació del número 222 del mes de juny de 2022.

Quan prengui possessió el nou equip, el/la director/a entrarà a formar part de la junta de govern ampliada.

Barcelona, gener de 2022