

MESURES EXCEPCIONALS EN MATÈRIA DE RECURSOS HUMANS EN L'ÀMBIT DELS SERVEIS SOCIALS COM A CONSEQÜÈNCIA DE LA COVID-19

El dissabte 28/3/2020 s'ha publicat al BOE la *Orden SND/295/2020, de 26 de marzo, por la que se adoptan medidas en materia de recursos humanos en el ámbito de los servicios sociales ante la situación de crisis ocasionada por el COVID-19.*

ÀMBIT D'APLICACIÓ:

Les mesures estan encaminades a garantir la continuïtat en els serveis socials –sigui quina sigui la seva titularitat pública o privada- continguts al Catálogo de Referencia aprovat per el Consejo Interterritorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomia y Atención a la Dependencia de 16 de gener de 2013, mentre es mantingui l'estat d'alarma declarat per el RD 463/2020 de 14 de març.

Podeu consultar el catàleg aquí :

<https://www.msbs.gob.es/ssi/familiasInfancia/ServiciosSociales/docs/CatalogoSociales.pdf>

Al mateix temps, i als efectes d'allò previst en la declaració de l'estat d'alarma, el centres de titularitat privada inclosos en l'esmentat catàleg, tindran la consideració d'operador de serveis essencials.

PRESTACIÓ DE SERVEIS:

L'Imsero i la Generalitat de Catalunya, en cada un dels seus àmbits competencials poden adoptar aquelles mesures necessàries per a la protecció de les persones, els béns i els llocs i podran imposar a les treballadores i treballadors dels serveis socials la prestació de serveis de naturalesa extraordinària, tant per la seva durada com per a la seva naturalesa, sempre de manera proporcionada i de manera que contribueixin a la correcta prestació dels serveis socials. En quedaran excloses les dones en estat de gestació.

Així, es podrà encomanar funcions diferents a les pròpies de la categoria i especialitat, encara que preferentment hauran de ser similars o anàlogues a les que es venen desenvolupant i d'acord amb la capacitació professional. També es podran adoptar mesures de reassignació d'efectius i canvis de centres de treball, sempre que no comportin mobilitat geogràfica de la treballadora o treballador.

Tot el personal de serveis socials haurà d'estar disponible per a la prestació de tasques presencials, inclús aquells que ja estiguin prestant serveis en la modalitat de teletreball.

En queden exclosos aquells que es trobin en situació d'aïllament domiciliari per COVID-19

Al mateix temps es podran adoptar mesures en matèria de jornada de treball i descans, permisos i llicències, vacances i reduccions de jornada.

MESURES EXCEPCIONALS PER A LA CONTRACTACIÓ O REINCORPORACIÓ DE PERSONAL

Es permet la contractació –si l'autoritat competent valora la oportunitat de la mesura i la idoneïtat del treballador- la contractació de personal en el darrer any de formació dels estudis de treball social encara que no tingui el títol acadèmic.

Es reincorporarà al desenvolupament de tasques d'atenció a la situació generada per el COVID-19 aquell personal que tingui una dispensa absoluta d'assistència al lloc de treball per l'exercici de funcions sindicals.

Podeu consultar el text íntegre publicat al BOE amb el següent enllaç:

<https://boe.es/boe/dias/2020/03/28/pdfs/BOE-A-2020-4156.pdf>

El TSCAT posa a disposició de totes les col·legiades el servei d'assessoria jurídica per a resoldre aquelles qüestions que puguin sorgir en l'aplicació pràctica d'aquestes mesures i d'aquelles altres que es puguin anar produint en el transcurs d'aquesta crisi sanitària i social. Podeu adreçar-vos a <https://www.tscat.cat/info/consultoria-professional-i-juridica>