

3 de desembre, Dia Internacional de les persones amb discapacitat

IGUALTAT D'OPORTUNITATS EFECTIVA PER A LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

L'article 27 de la convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat (ratificat per Espanya el 2007), reconeix el dret de les persones amb discapacitat a treballar en igualtat de condicions amb les altres; això inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement triat o acceptat en un mercat i un entorn laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitat.

A Catalunya només el 22% de les persones amb diversitat funcional que poden treballar, estan actualment ocupades. També es destaca que en els convenis del sector privat només el 40% tenen clàusules que fan referència a treballadors i treballadores amb diversitat funcional i que la inserció laboral, entesa com la incorporació de la persona amb diversitat funcional a un lloc de treball real en una empresa ordinària, ha patit un retrocés important en els darrers anys. Constatem la manca d'una política que fomenti la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional en l'empresa ordinària fet que afavoreix l'eternització en els Centres Especials de Treball d'aquestes persones i no estimula les empreses inclusives; l'incompliment de la llei que estableix els percentatges i quotes de persones treballadores amb diversitat funcional, per part de les empreses, tant privades com públiques, permesa per la manca d'una intervenció continuada, ferma i sancionadora de la Inspecció de Treball; l'incompliment de la Llei 29/2010 de 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya en matèria d'accessibilitat de portals webs i aplicacions d'ús Intern.

Lamentablement es constata la falta de dades sobre el nombre de persones amb diversitat funcional que poden treballar i el nombre de persones realment contractades. En alguns casos, des del 2008 no s'ha publicat cap dada. Les entitats que agrupen a persones amb diversitat funcional, reunides en la trobada que organitza CCOO de Catalunya, posen en comú les seves experiències i opinions, acorden un pla d'acció i l'elaboració d'un manifest obert a l'adhesió de les entitats que comparteixen el diagnòstic i les demandes següents,

DEMANEM:

1- Qualsevol política ha d'orientar-se en base als principis de fomentar la igualtat, la independència econòmica, l'autonomia personal, l'autoestima i la dignitat de les persones.

2- Tenir clar que el treballador i la treballadora han de signar un contracte de

treball legal d'acord amb la categoria i el conveni del sector d'activitat, rebre pel mateix treball, el mateix salari i ser subjectes de drets i deures com qualsevol altre treballador i treballadora.

4- Exigir el compliment de la llei i de les quotes del 2% en l'empresa privada i 5+2% en l'empresa pública. És imprescindible la dotació de la Inspecció de Treball dels recursos i eines per a una intervenció eficaç i continuada per assegurar l'aplicació de la llei. Al mateix temps s'ha de revisar a l'alça les quotes actuals que són insuficients pel volum de les persones amb diversitat funcional que poden treballar.

Així mateix, exigir el compliment de la llei en matèria d'accessibilitat de portals webs i aplicacions d'ús Intern al sector públic de Catalunya per garantir als treballadors amb discapacitat el desenvolupament en igualtat de condicions de les seves tasques.

5- Exigir a empresaris i patronals:

- Reduir l'alt nivell de temporalitat que afecta aquest col·lectiu de treballadors i treballadores.
- Més implicació social a les empreses ordinàries en la contractació de persones amb diversitat funcional.
- Que millorin les condicions laborals dels treballadors i treballadores amb diversitat funcional, contractades per associacions, fundacions i centres especials de treball. Habitualment són persones que cobren molt per sota del que cobra un treballador «normal» fent la mateixa feina.

6- Exigir que les proves d'accés al món laboral tinguin en compte la diversitat funcional dels candidats i de les candidates. Per a la qual cosa caldrà introduir en les esmentades proves el disseny universal, i la incorporació de sistemes i tècniques que facilitin la comunicació i la informació als candidats.

7- Exigir l'eliminació del requisit previ del Certificat d'Aptitud Professional per accedir a la funció pública. A més, s'ha de vetllar per la difusió necessària de totes les convocatòries d'ocupació pública entre els aspirants amb diversitat funcional, creant un punt on es centralitzi tota la informació i assessorant aquestes persones.

8- Una política específica de sensibilització i de seguiment a la reubicació i adequació dels llocs de treball per als treballadors i les treballadores que han patit la discapacitat sobrevinguda.

9- Impulsar el recolzament en les escoles, donar el suport emocional necessari i fomentar l'autoestima, així com combatre el fracàs escolar entre aquest col·lectiu i dissenyar una bona orientació a cicles formatius adequats.

10- Demanem l'aprovació del nou reglament que ha de desenvolupar la llei d'accessibilitat que corregeixi les seves mancances en l'àmbit de mobilitat fora i dins dels centres de treball, adequant-los per a facilitar l'accés al món laboral en igualtat d'oportunitats i en condicions de seguretat. Cal introduir i generalitzar la comunicació i la informació amb tècniques audiovisuals comprensibles i llegibles per part de totes les persones.

11- Demanem a la Generalitat de Catalunya l'aprovació de recursos econòmics suficients i en una línia específica de programes d'inserció laboral per a les persones amb diversitat funcional.

12- Impulsar la generalització en els convenis col·lectius sectorials i d'empresa, de les clàusules de la igualtat d'oportunitats i no discriminació en l'accés, promoció i formació en el món laboral.

Les organitzacions reunides, consideren que s'ha de treballar sumant sinèrgies entre entitats, sindicats i empreses, treballar en xarxa per a exigir l'acompliment de les normatives, millorar les quotes i les condicions laborals. Sobretot aconseguir el principi d'igual feina, igual salari.

Barcelona, 3 de desembre 2018

Signen:

- **Associació Catalana per a la Integració dels CECS (ACIC).**
- **Assemblea per la Diversitat (aXD)**
- **Associació de Dones no Estàndards**
- **Associació de Discapacitat Visual de Catalunya**
- **Associació Catalana Nabiu**
- **Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya**
- **Comissions Obreres de Catalunya (CCOO)**